

2021年5月21日

多様な働き方の実現に向けた行動計画

フジクリーン工業株式会社
総務部

1. 方針

- ・ライフステージに合わせて働き方が選択できるようにする
- ・生産性の高い働き方ができるようにする
- ・仕事もプライベートも充実できるようにする

～人事システムの刷新動画（2020.6.3）「人事ポリシー」より～

2. 計画期間

2021年5月21日～2023年5月20日までの2年間

3. 次世代育成支援対策推進法に基づく計画内容

目標1 男性社員の育児休業および育児目的の休暇の取得促進

<取り組み>

2021年度～ 育児休業、育児目的の休暇制度の周知（対象者）

2021年度～ 育児目的の休暇取得の推進（目標取得率75%）

目標2 多様な働き方を支える制度・設備の充実

<取り組み>

2021年度～ 時差出勤の制度化

2021年度～ テレワーク・在宅勤務の可能な業務範囲の拡大

4. 女性活躍推進法に基づく計画内容

目標1 性別にとらわれない新卒採用活動の実施（男女比5:5）

<取り組み>

2021年度～ 選考過程における職場見学会や同性社員との面談

目標2 年次有給休暇の取得率の向上（取得率75%以上）

<取り組み>

2021年度～ リフレッシュ休暇の取得推進、有休取得率の周知

<2021年5月21日制定>